

中共太原科技大学委员会文件

科大党字〔2022〕7号



中共太原科技大学委员会 关于印发《太原科技大学 2022 年工作要点》 的通知

全校各单位：

《太原科技大学 2022 年工作要点》经校党委常委会审议通过，现印发给你们，请认真贯彻落实。

中共太原科技大学委员会
2022年3月11日



太原科技大学 2022 年工作要点

2022 年是党的二十大召开之年，是学校落实“十四五”、推进高水平研究应用型大学建设的关键之年。今年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记考察调研山西重要指示精神 and 关于教育的重要论述，全面落实党的十九大和十九届历次全会精神，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”；认真落实山西省委第十二次党代会精神和学校第九次党代会部署，按照全方位推动高质量发展的总体要求，坚持党的全面领导，落实立德树人根本任务，深入推进“八大工程”，加速提升办学内涵和服务经济社会发展的能力，奋力谱写建设特色鲜明的高水平研究应用型大学新篇章，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

一、深入推进“党建引领护航工程”

目标任务：坚持和完善党对学校工作全面领导的体制机制，把政治标准和政治要求贯穿管党治党办学治校全过程各方面。

工作措施：

1. 强化创新理论武装。深入贯彻习近平总书记考察调研山西重要指示精神 and 关于教育的重要论述，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，

做到“两个维护”；制定学习宣传贯彻党的二十大精神工作方案，开展迎接、学习、宣传党的二十大专项行动，营造全校师生喜迎二十大的浓厚氛围；巩固党史学习教育成果，建立常态化、长效化学习机制，推进党的历史和创新理论进教材、进课堂、进头脑，持续开展“我为群众办实事”活动。

责任部门：党委宣传部、党委办公室

2. 加强党的政治建设。以党的政治建设为统领，把政治标准和政治要求贯穿党的建设始终，为党的二十大胜利召开营造良好政治环境；贯彻新颁布的《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》及省委实施办法，严格落实党委领导下的校长负责制；严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严肃党内政治生活，持续推动党内政治生活制度化、经常化、规范化，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

责任部门：党委组织部、党委宣传部、党委办公室

3. 提升基层党建质量。健全贯彻执行民主集中制的决策议事制度，完善学院党政议事规则，增强基层党组织政治功能；把政治标准放在首位，提高党员发展质量；纵深推进新时代高校党建示范创建和质量创优，实施基层党组织书记政治能力提升计划、专职组织员素质拓展计划、教师党支部书记“双带头人”队伍质量攻坚计划和学生党支部书记骨干培养计划，进一步提升党员干部的政治判断力、政治领悟力和政治执行力。

责任部门：党委组织部、党委办公室

4. 坚决维护意识形态安全。严格落实意识形态工作责任制，深化“四史”学习教育，不断巩固马克思主义指导地位；加强意识形态领域形势综合分析研判，加强网络、微博、微信等新媒体的建设和管控，坚决防范和化解意识形态领域风险挑战，守牢意识形态主阵地；加强意识形态队伍建设，增强对师生的价值引领，真正把学校建设成为培养社会主义事业建设者和接班人的坚强阵地。

责任部门：党委宣传部

5. 加强干部队伍建设。统筹做好中层领导班子换届工作，选好干部，配强班子，进一步提升政治素质、优化干部结构、增强干事创业活力；推进干部考核常态化，把考核结果与干部教育培训、管理监督、任免奖惩结合起来，发挥考核指挥棒作用；提升党员干部政策水平，聚焦习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届六中全会精神和党的二十大精神等重点内容，制定干部年度培训计划，全面加强干部教育培训。

责任部门：党委组织部

6. 落实全面从严治党。切实履行“一岗双责”，推动全面从严治党向纵深发展；持续构建“三不”体制机制，大力开展“清廉科大”建设；制定实施第九届党委巡察工作规划，监督推动省委巡视和省纪委监委政治监督专项检查整改落实，建立台账，动态清零；持续纠治“四风”，有力防止贯彻落实中的形式主义、官僚主义，持续加固落实中央八项规定精神堤坝。

责任部门：纪检监察机构、巡察工作办公室

7. 凝聚各方智慧力量。指导支持各民主党派人士立足学科专业优势，在服务学校发展大局上积极建言献策；加强对归侨、侨眷、留学人员的团结引导，做好管理服务；深入贯彻落实《山西省学校教职工代表大会实施办法》，着力加强二级教代会规范化、制度化建设，做好提案征集与承办落实；组织老党员、老教师宣讲科大故事、红色故事，丰富学生爱国主义教育方式；广泛开展老年文体活动，创新开展精准帮扶对接，提升离退服务水平。

责任单位：党委统战部、工会、离退休工作部

二、深入推进“学科转型升级工程”

目标任务：夯实学位点建设，推动学科交叉融合，强化学科队伍建设，提升学科整体竞争力。

工作措施：

1. 提升学科竞争力。推进“1331工程”提质增效，出台学科群建设和管理办法，落实学院院长的学科建设第一责任人职责，动态调整学科方向，有效对接行业产业，构建多学科协同育人格局；加强基础学科建设，推动数学、力学、化学等基础学科与优势学科交叉融合；强化优势特色学科建设，力争“机械工程”学科入选我省具备冲击“双一流”潜力的“冲锋梯队”，1-2个学科群入选我省“面向产业发展、推动学科交叉、精准培养人才”的学科集群；推进学科标志性成果考核评价，不断提升学科核心竞争力，力争在上半年计算机科学ESI全球排名进入前1%，材料科学在年底进入前

1%。

责任部门：研究生学院

2. 推进学位点建设。推进学位授权点周期性评估和《太原科技大学统筹推进博士学位授权学科申报工作方案》落实，加强软件工程、光学工程、环境科学与工程、管理科学与工程四个一级博士点和机械、材料与化工两个专业博士点建设，启动安全科学与工程一级硕士点建设，为2023年申报做好准备；建优建强一级博士点、硕士点，加强博士、硕士导师遴选考核，做好学位点专项评估与合格评估工作，力争在第五轮评估中更多学科进入全国前30%。

责任部门：研究生学院

3. 加强学科梯队建设。压实学院院长、学科学术带头人、研究方向带头人在学科建设工作中的主体责任，进一步扩大学院在人才引进、职称评审、经费支出等方面的自主权；以大项目或重大科学问题为牵引组建学科团队，选树优秀学科带头人，培育中青年学术骨干，加强学术人才引育，推动形成结构合理、梯次配备的学科人才队伍；推动学科建设与科研平台建设的有机融合，支持新进博士进平台、进团队、进项目。

责任部门：研究生学院

三、深入推进“人才培养强化工程”

目标任务：以高水平研究应用型大学建设为目标，聚焦思政教育、专业建设、课程体系、创新实践等方面，推进应用型人才培养体系构建与完善，着力培养高素质的应用型、

复合型、创新型人才。

工作措施：

1. 持续提升思想政治教育质量。深化“三全育人”综合改革，落实校领导带头抓思政课机制，开展“精品思政课程”和“课程思政示范课程”建设；建设课程思政研究中心，支持高水平马克思主义理论成果产出；开展思想政治教育工作精品项目创建活动，打造省级精品思政课程；组织教师课程思政能力评比活动，选树课程思政示范课程 30 门，课程思政优秀教师 30 名；建立健全思政工作考核评价体系，探索学生社区“网格化”管理，配备研究生专职辅导员，加强辅导员专业素质能力培训，推动辅导员进公寓，加强班主任工作考核。

责任部门：党委宣传部、教务部、马克思主义学院、学生工作部、研究生工作部

2. 持续深化应用型人才培养模式改革。深化产教融合协同育人，建立完善高水平研究应用型人才培养新模式，建设煤机装备智能制造、先进特种金属材料、先进轨道交通、信息技术、节能环保等现代产业学院和特色软件学院，重点建设入选教育强国项目的“高端装备智能制造产教融合基地”；加强“双师型”教师队伍建设，健全企业兼职导师评聘考核管理制度，建立专业建设、教材编写、课程开发、实践创新等校企协同育人机制；持续深化教学改革，加大教研教改项目支持力度，培育一批高质量教改研究成果，积极培育国家级教学成果；实施卓越人才培养计划，探索博士点学科开设

创新班、实验班，因材施教开展分层次人才培养；加强教学团队建设，建立名师工作室，更好发挥名师的带动作用；持续推进基于新技术的课堂教学和过程考核改革，构建完善应用型人才评价体系，强化教学质量监控与保障，不断提升教育教学质量。

责任部门：教务部、人力资源部、发展研究中心

3. 创优一流专业体系。紧密对接国家发展战略、区域经济发展需求，聚焦研究应用型本科高校建设目标，进一步优化调整专业结构，精准对接行业产业和区域经济转型发展需求，申报 3-5 个新工科专业；持续推进工程教育专业认证，力争软件工程、电气工程及自动化、焊接技术与工程、环境工程等专业通过专业认证；加大国家和省级一流专业培育和建设力度，力争机械电子工程、材料科学与工程、电气工程及自动化、软件工程等更多专业新增为国家一流专业，新增 8-10 个省级一流专业。

责任部门：教务部

4. 加强一流课程建设。构建与学生创新能力培养和综合素质提升为导向的课程体系，努力打造一批“金课”，力争获批国家级一流课程 4 门、省级一流课程 10 门；重点支持建设 5 门 MOOC 课程；全面落实我省加强新时代学校体育、美育和劳动教育等三个《若干措施》，健全课内课外贯通的体育、美育和劳动教育体系，培养全面发展的合格人才，体育达标率提升至 90%。

责任部门：教务部

5. 强化创新创业实践。健全“双创”工作机制，落实分层递进式创新创业教育管理，每个专业至少开设1门创新创业类实践课程；成立创新创业学院，建立大学生创新创业教育支持系统，扩大创新创业类公共选修课范围；修订学科竞赛管理办法，严格创新创业实践学分管理，以全国“互联网+”创新创业大赛和全国性学科竞赛为抓手，大力营造“参与、实践、开放、创新”的学科专业竞赛氛围，提高博士、硕士研究生参与度，力争获得省级及以上学科竞赛奖350项，其中国家级竞赛奖150项，包括一等奖30项。

责任部门：教务部、研究生学院

6. 提高研究生培养质量。加强研究生导师队伍建设，落实导师第一责任人职责，积极探索研究生指导小组制、本硕博贯通联合培养机制；加强研究生培养过程管理和质量保障体系建设，修订完善“研究生科研工作成果基本要求”，研究生学位论文校外盲评比例达到40%以上；加强研究生精品示范课程建设、特色教材建设和实验平台建设，出台《太原科技大学研究生精品课程建设实施办法》《太原科技大学研究生教材建设管理实施办法》；加强与国内一流院所、骨干企业的研究生联合培养，出台《太原科技大学研究生联合培养基地管理办法》；打造专业学位研究生双导师队伍，出台《太原科技大学专业学位研究生双导师制试行办法》；出台“加强研究生开展双创与学科竞赛的实施办法”，持续提升研究生科研创新能力和学术水平，力争获省级优秀研究生学位论文15篇。

责任部门：研究生学院、研究生工作部

7. 提升招生就业质量。合理制定本科生分专业招生计划，扩大一本招生规模，优化研究生招生方案，加强招生宣传，培育优质生源基地，进一步提高生源质量；出台“就业工作15条”，落实就业工作“一把手”工程，压实学院主体责任，健全全员抓就业工作机制；开展访企拓岗促就业行动，不断拓宽市场化就业渠道；强化学科就业率反馈，就业与招生相互联动；做好重点群体就业帮扶，加强对学生考研的精准指导，继续开展“人人持证”职业技能培训，确保毕业生初次毕业去向落实率达到80%，年终毕业去向落实率达到85%。

责任部门：教务部、学生工作部、研究生工作部、研究生学院、继续教育学院

8. 提高国际化办学水平。成立国际教育学院，加强与国（境）外大学的联系，积极拓展合作渠道，与2-3所国外高水平大学建立实质性合作关系；加强对学生的托福、雅思培训，加大与国（境）外高校联合培养学生的力度；加强国际学术交流，积极争取国家和省筹公派留学项目，做好中青年国际人才储备，支持其赴国（境）外开展访学、合作研究、学术交流活动，拓宽国际视野。

责任部门：国际合作与交流部、教务部、研究生学院、人力资源部

四、深入推进“科研能力提升工程”

目标任务：着力加强创新生态建设，深化科研体制机制

改革，激发科技创新活力，提升科技创新能力，力争在项目、平台、团队等方面产出一批标志性成果，促进学校科研水平再上新台阶。

工作措施：

1. 完善科研管理体制。健全项目论文分级考核管理办法，进一步完善校内科研平台管理办法，修订技术转移和科技成果激励办法，加强标志性成果的奖励力度；修订产学研董事会章程，强化与校友会的联系合作，建立稳定持续的成果需求对接机制，提升产学研结合质量；建立科技特派员制度，加强与上级科技管理部门、地方、企业的技术信息收集、成果对接和科研合作，促进学校成果转化与创新能力稳步提升；优化科研管理机构，成立科学技术研究院；探索建立学校“揭榜挂帅”重大项目培育机制、“赛马”制管理办法，激发科技创新能力。

责任部门：科学技术部

2. 加强科研平台建设。推进与企业、科研院所协同共建创新联合体，推进“冶金设备设计理论及技术省部共建国家重点实验室培育基地”的“脱培”工作，中信重工“矿山重型装备国家重点实验室”的联合重组工作，与山西省交通科学研究院“智慧交通”国家重点实验室的联合申报工作；重点支持博士点培育学科的科技平台建设，力争获批2-3个省级重点实验室；推动与中国科学院金属研究所项目合作，联建我省新材料研发高地；启动“高端重型机械装备”“磁性材料与新技术”“人工智能技术与装备”三个研究院独立运

行，引领学校科研平台和基地建设水平整体攀升。

责任部门：科学技术部

3. 提升科技创新质量。聚焦关键技术核心共性技术凝练，在轨道交通、煤机装备、先进特种金属材料等领域承担一批科研项目；力争获批国家级项目 30 项，其中国家重大、重点科研项目 3 项，国家自然科学基金 20 项，省级重大项目 3-5 项，军工项目 3-5 项；科研经费稳步增长，全年科研经费进款达到 1.5 亿元；积极申报各级各类科研奖励，力争获批省部级奖励 10 项；授权发明专利 150 项，科技成果转移转化数量 30 项。

责任部门：科学技术部

五、深入推进“师资队伍建设工程”

目标任务：深入实施人才强校战略，按照“加大引育、优化结构、分类发展、健全机制、激发活力”的建设思路，强化师德师风建设，深化人才人事制度改革，创新人才工作体制机制，推动实现师资队伍整体水平提升。

工作措施：

1. 强化师德师风建设。健全师德师风建设协同机制，建设一批师德涵养基地，拓宽师德教育方式和渠道，将师德师风贯穿教师职业生涯全过程；强化教师育德意识和育德能力评价，健全教师荣誉表彰制度，进一步发挥先进典型的示范引领作用；坚持师德师风第一标准，严把入口关、考核关、监督关、惩处关，坚决查处师德失范行为。

责任部门：教师工作部

2. 打造人才工作新格局。认真贯彻中央、省委人才工作会议精神，深入实施人才强校战略，加强党对学校人才工作的统一领导，成立人才专班和人才工作机构；完善人才管理制度，加快人才工作“放管服”改革，赋予二级单位人才“选、用、评、奖”更大的自主权；建立人才服务专项通道，实行一站式服务，提高人才补贴标准和科研经费自主力度，加快形成人才引领高质量发展的战略格局。

责任部门：人才工作办公室、人力资源部、党委组织部

3. 构建人才引培工作新体系。修订人才引进管理办法，制定不同学科引进人才的分类指导意见，加强对引进人才的评价考核；培养和引进具有学科前沿水平的学科带头人 5 名、学术骨干人才 20 名，优秀博士 100 名，专任教师博士化率达到 45%；深化省校合作，实施博士后科研流动站扩容计划和高端人才培育计划，建设供需对接平台，引进高素质专业化的学术校领导 1 名，高水平创新团队 1 个；健全教师管理、培养、发展体系，严格教师准入、招聘、交流和退出各流程，构建教师全员终身培养体系；制订《太原科技大学双师型教师培育管理办法》和《太原科技大学外派人员管理办法》、修订《太原科技大学博士后管理办法》，支持鼓励教师到地方政府、行业、企业挂职锻炼和企业博士后进修，数量不少于 30 人，不断提升教师专业实践能力。

责任部门：人才工作办公室、人力资源部、党委组织部

4. 深化人才评价改革。坚持“破四唯”“立新标”并举，探索建立人才评价考核体系，完善高层次引进人才激励机

制，制定“太原科技大学高层次人才计划实施办法”；建立高端人才长周期评价考核机制，制定《太原科技大学教师分类分层实施意见》；优化教学科研单位奖励性绩效的核拨机制，加大教学科研单位奖励性绩效工资自主统筹管理发放力度，激发人才创新活力；修订职称评审条件，探索以代表性成果和实际贡献为主的职称评审机制，推进评审工作重心下移。

责任部门：人才工作办公室、人力资源部

六、深入推进“治理机制优化工程”

目标任务：试点“院办校”，稳妥推进机构更名和职能转换，健全人事管理体制机制，提升财务、资产管理的科学化水平。

工作措施：

1. 深化管理体制变革。深化校院两级管理体制变革，推进“院办校”试点，有序下移管理工作重心，厘清校院权责关系，明确二级学院在人才引育、绩效分配、人才培养方案制定、专业课程设置、教师聘用等方面的权责；优化机构设置，稳妥推动部分机构更名和职能转换，厘清部门人员岗位职责；优化目标责任管理考核体系，突出人才培养、学科建设、师资队伍与科技创新等方面的实际贡献度所占权重。

责任部门：党委办公室、校长办公室、党委组织部、人力资源部

2. 创新人事管理模式。完善以知识价值和贡献度为导向的人事分配制度，激发干事创业活力；以机构调整、岗位设

置、定岗定编为契机，进一步厘清部门人员岗位职责，以人岗适配、工作量饱满为目标，配齐配强管理队伍，提升管理服务水平；积极探索“固定岗位+流动岗位”“长期聘用+短期聘用”等相结合的用人模式，构建灵活多样的用人机制。

责任部门：人力资源部、党委组织部

3. 健全内部控制体系。修订合同管理办法，优化招标采购、经费报销审批流程，提高办公信息化水平，构建科学合理、规范高效的行政审批体系；统筹学校公房资源，按照优先发展、重点发展、扶持发展的原则，建设层次合理、有竞争导向的资源配置体系，加强大型仪器使用绩效考核评估，提升资源利用率；积极筹措办学资金，强化预算执行和过程评价，加强项目审计和项目绩效考核评价力度，提升资金使用效益。

责任部门：校长办公室、资产管理部、计划财经部、审计部

七、深入推进“校园文化建设工程”

目标任务：做好理论宣传引领，发挥文化育人功能，创建文化育人品牌，以举办 70 周年校庆为契机，进一步增强学校的凝聚力、创造力和社会影响力。

工作措施：

1. 精心做好校庆工作。按照 70 周年校庆筹备工作方案，有序开展校史编撰、校史馆完善和物品展陈、校庆标识设计、校园环境改造；持续开展校庆主题宣传活动，积极筹办校庆系列文艺展演、学术活动、美术作品展等，营造良好的校庆

氛围；积极走访各地校友，健全校友机构，建立校友联系平台，加强产学研对接合作；健全开放合作机制，充分利用教育发展基金会，引入校友资源，共同设立科创基金，促进校友企业落地山西，助力学校事业和区域经济社会发展；举办建校 70 周年发展大会，彰显办学成就，进一步扩大学校影响力。

责任部门：校庆工作办公室、党委办公室、校长办公室、党委宣传部、团委、科学技术部、发展研究中心、档案馆

2. 增强宣传文化引领。做好党的路线方针政策、最新理论专题策划和宣传，为党的二十大胜利召开营造浓厚氛围；大力弘扬社会主义核心价值观，深入推进“社会主义核心价值观建设示范点”建设；坚持以文化人，持续做好宣传文化工作，推出《科大故事：育桃李（三）》，结合校庆 70 年，开展道路命名、校友采访和校园文化项目立项等工作。

责任部门：党委宣传部

3. 提升文化服务水平。围绕 70 周年校庆打造以“科大故事、科大人物”为主题的文艺活动，提升校园文化活动的层次和水平；加强校园景观和办公室、教学楼文化氛围营造，推出一批具有科大特色的文创产品，彰显大学文化底蕴，创新校园“文化品牌”；加强文明校园建设，倡导文明校园新风，坚决抵制校园不文明行为，营造优良校风、学风、教风；丰富教职工文化生活，增强文体活动的品牌力、影响力和凝聚力。

责任部门：党委宣传部、团委、工会、后勤管理部

八、深入推进“保障能力提升工程”

目标任务：积极拓展办学空间，改善办学条件，完善公共保障服务体系，进一步为师生员工创造良好的教学科研和学习生活环境，为学校高质量发展提供支撑。

工作措施：

1. 加强基础设施建设。积极推进南社学生公寓工程完善和回购工作；积极筹措各类政府资金，完成新校区二期教学实践楼、文法楼主体工程，推进北地块配套基础设施及绿化建设；积极推进计算机教学楼、外语教学楼、图书馆报建手续；积极推进至善苑研究生公寓规划方案设计论证及审批；积极跟踪市政漪汾街西延下穿工程项目。

责任部门：资产管理部、基本建设管理部、计划财经部

2. 加大民生保障力度。实施教学场馆、学生公寓、校史馆、附属学校、消防管网等维修改造，积极推动教工食堂建设；推进世纪花园家属区房产证办理，改善附属小学办学条件，提升办学水平；持续推进节能型校园建设，完善能源监管体系，提高能源使用效率；完善学生公寓管理信息系统，提升后勤保障管理服务水平。

责任部门：后勤管理部、综合保障中心

3. 提升公共服务能力。推进“智慧校园”建设，通过“银校”合作筹措资金，全面提升学校的信息化建设水平，实现“一数一源”条件下的数据互通、便捷查询和决策支持；进一步优化办公办事网上流程，助推学校管理由“精细化”向“精益化”转变；师生党群服务中心实体化运行，探索“只

跑一次腿”师生社区综合管理模式；完善学校大型仪器共享机制，提高分析测试服务质量；购置纸质图书9万册，提升馆藏总量；紧瞄信息前沿，做好情报分析服务；拓展优质稿源途径，强化与国外高水平期刊合作，提高学报办刊水平。

责任部门：教育信息技术中心、党委办公室、校长办公室、分析测试中心、图书馆、发展研究中心

4. 深化平安校园建设。坚决落实常态化疫情防控工作要求，进一步健全突发公共卫生事件防控体系，增强突发事件反应处置能力；加强国防观念、国家安全意识、保密意识和法制意识教育，加大大学生防诈骗安全教育，强化学生中华民族共同体意识教育；构建大安全工作格局，压实安全责任，完善安全管理制度体系建设，加大对校园消防、交通、安保、食药、危化品等方面隐患的排查与整治，提高应急防控能力；落实传染病防治工作责任，坚决消除学校传染病防控风险，深化“平安校园”创建工作，为党的二十大胜利召开和学校和谐发展营造安全环境。

责任部门：安全保卫部、资产管理部、后勤管理部、综合保障中心、党委办公室、校长办公室、党委统战部、武装部