

中共太原科技大学委员会文件

科大党字〔2023〕8号



中共太原科技大学委员会 关于印发《太原科技大学 2023 年工作要点》 的通知

全校各单位：

现将《太原科技大学 2023 年工作要点》印发给你们，
请严格贯彻落实。

中共太原科技大学委员会

2023 年 3 月 16 日



太原科技大学 2023 年工作要点

2023 年是贯彻落实党的二十大精神开局之年,是“十四五”规划承上启下的关键之年,也是我校建设高水平研究应用型大学的关键之年。**学校今年工作的总体要求是:**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习贯彻党的二十大精神、习近平总书记关于教育的重要论述和全国、全省教育工作会议精神,坚持和加强党对学校工作的全面领导,坚持立德树人根本任务,坚持目标导向和问题导向,着眼学校长远发展,围绕制约学校发展的根本性和关键性问题,深化改革,攻坚克难,以争先进位、勇创一流意识和行动,大力实施“七大工程”,高质量推进高水平研究应用型大学建设。

一、深入推进“党建引领护航工程”

目标任务:全面学习宣传贯彻党的二十大精神,坚持和完善党对学校工作全面领导的体制机制,把政治标准和政治要求贯穿管党治党、办学治校全过程各方面。

工作措施:

1. 持续强化科学理论武装。坚持“第一议题”学习制度,进一步推进校院两级党委理论学习中心组学习制度化、规范化;按照上级部署开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,深入开展不同层次多种形式的主题宣传、二十大精神专题培训等活动;深化思政课程和课程思政改革,推进

党的二十大精神进教材、进课堂、进头脑；依托重点马院和马克思主义学科，实施习近平新时代中国特色社会主义思想大学习领航计划，深化理论阐释，推出一批有深度、有分量的研究成果；推出一批示范微党课，持续推进党史学习教育常态化长效化。

责任部门：党委办公室、校长办公室、党委宣传部、党委组织部、教师工作部、马克思主义学院

2. 突出加强党的政治建设。进一步落实党委常委会、校长办公会议议事规则；细化完善加强党的政治建设的制度机制，制定完善《关于开展院级党组织校内政治监督的实施意见》《“双带头人”教师党支部书记管理办法》《组织员队伍管理办法》《发展学生党员工作实施细则》《驻村第一书记和工作队员管理办法》等相关制度；分层分类精准施策，持续开展党内月度专题活动。

责任部门：党委办公室、校长办公室、纪检监察部门、党委组织部

3. 提升基层党组织建设质量。全面贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，进一步落实院级党组织会议、学院党政联席会议议事规则，持续强化基层党组织政治功能和组织功能；继续推进党建示范创建和质量创优工作，加大“标杆院系、样板支部”培育创建力度，打造一批“战斗堡垒”示范典型；加强师生党支部建设，开展在重大项目组、科研平台或学生社区设置师生党支部试点工作；强化党建引领，深入探索党建与事业发展深度融合、以高质量

党建引领高质量发展的方法路径。

责任部门：党委组织部

4. 持续加强思想政治工作。深入推进“三全育人”综合改革，推动“大思政”工作格局全面构建；实施“时代新人铸魂工程”，持续推进“起底式精准思政”，创新思政育人模式；落实《全面推进“大思政课”建设工作方案》，推进思政课程和课程思政建设；加强网络思想政治教育，探索校级网络思政中心建设，提高师生网络文明素养；推进“一站式”学生社区建设，探索“网格化”管理；健全“五育并举”人才培养体系，体育达标率提升至90%以上；选优建强辅导员队伍，强化辅导员宣讲团建设和科研团队建设，提升辅导员能力。

责任部门：党委宣传部、教师工作部、学生工作部、研究生工作部、教务部、校团委、马克思主义学院

5. 切实维护意识形态安全。严格落实意识形态工作责任制，建立意识形态工作的协同机制，健全风险预警、定期沟通、分析研判、阵地管理、应急处置等工作机制；加强意识形态工作队伍建设，强化校院两级网评员的培训、管理；完善督查督导工作制度，推动检查考核考评工作规范化常态化。

责任部门：党委宣传部

6. 加强干部队伍建设。健全干部选任工作机制，制定出台《关于精准化培养选拔使用优秀年轻干部的实施意见》；突出强化干部能力素质，选优配强处科级干部；实施干部素质能力提升行动，分类推进基层党组织书记政治能力提升、

教师党支部书记“双带头人”队伍质量攻坚、专职组织员素质拓展和学生党支部书记骨干培养行动；全面加强干部日常监督管理，推进干部考核常态化，把考核结果与干部教育培训、管理监督、任免奖惩结合起来，推动干部能上能下。

责任部门：党委组织部

7. 纵深推进全面从严治党。召开全面从严治党工作会议，层层压实全面从严治党主体责任；建立党风廉政建设和反腐败工作联席会议机制，进一步健全完善从严治党制度体系；深入推进清廉科大“六清”工程，打造清廉校园文化；抓好学校重点领域廉政风险防控，持续深化“三不腐”一体推进；开展第九届党委巡察工作，形成发现和解决问题长效机制；持续纠治“四风”，锲而不舍推动中央八项规定精神贯彻落实。

责任部门：纪检监察部门、巡察办公室

8. 汇聚统战群团合力。加强对统一战线的政治引领，完善党委联系民主党派、党外人士制度，抓好统战团体建设；召开教代会，加强部门工会和二级教代会建设；强化思想引领，支持工会、共青团、妇联、学生会等群团组织依据章程独立自主开展工作；持续加强校友会建设，扩大规模、提质增效；做好离退休和关工委工作。

责任单位：党委统战部、校工会、校团委、离退休工作部、校长办公室

二、深入推进“学科转型升级工程”

目标任务：进一步完善学科建设组织模式和保障机制，

积极推进基础学科、人文社科类学科与五大学科群的交叉融合，充分发挥优势学科带动作用，学科建设整体水平得到显著提升。

工作措施：

1. 加强学科建设顶层设计。成立新一届学科建设委员会，全面加强学科建设的顶层设计、政策制定、资源配置等工作；对接我省高等教育高质量发展行动计划，深入分析学科建设现状，制定学科建设高质量发展三年行动计划，推进学科建设升阶进位。

责任部门：学科建设办公室、研究生学院

2. 实施高峰学科建设攻坚行动。对标 A 类学科标准，全面梳理机械学科存在的差距，细化目标任务，压实工作责任，加大投入力度，不断强化特色与优势。

责任部门：学科建设办公室、研究生学院

3. 实施高原学科建设行动。出台学科群建设管理办法，围绕我省产业转型升级需求，凝练学科方向，促进学科交叉，建强学科团队，加强项目化管理与绩效考核，推进五大学科群快速发展；持续提升 3 个 ESI 前 1% 的学科水平，确保“不掉位”，重点培育化学与环境学科冲击 ESI 前 1%。

责任部门：学科建设办公室、研究生学院

4. 实施学科强基与整体提升行动。加强数学、化学、力学等基础学科建设，提升基础研究水平；加强人文社科类学科与基础学科、传统优势学科的交叉融合，借力信息技术、大数据技术、人工智能技术等进行改造，促进学科水平整体

提升。

责任部门：学科建设办公室、研究生学院

5. 加快推进博士点申报工作。进一步整合资源，压实责任，加强交流，补齐短板，完善材料，全力以赴，力争实现博士点申报“保2争3”目标。

责任部门：学科建设办公室、研究生学院

三、深入推进“人才培养强化工程”

目标任务：全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，精准对接行业产业和我省高质量发展需求，持续优化调整专业结构，深化产教融合协同育人，健全完善高水平研究应用型人才培养体系，全面提高人才自主培养质量。

工作措施：

1. 健全完善高水平研究应用型大学人才培养体系。进一步完善研究应用型产教协同人才培养体系，修订人才培养方案，更新教材体系，优化课堂教学与实践教学内容与形式，改革考试评价方式，强化教学质量监控与保障体系建设，加强双师型教师队伍建设，健全校企高层次人才双向聘用与考核机制，双师型教师比例达到30%以上；建立产业学院、特色软件学院的组织管理模式，加快建设“煤机装备智能制造”、“先进特种金属材料”、“先进轨道交通”、“信息技术”、“节能环保”等现代产业学院和特色软件学院，新增1-2个省级产业学院；加强“高端装备智能制造产教融合基地”和山西省“高端工程机械及重型装备智能化产业学院”建设，深化“秉渊实验班”教学改革，新增1-2个卓越应用型人才培

实验班。

责任部门：教务部、人力资源部、产教融合中心

2. 持续加强专业内涵建设。进一步优化调整专业结构，新增“智能制造工程”、“数据科学与大数据技术”、“资源循环科学与工程”、“增材制造工程”等4个新工科专业；持续推进工程教育专业认证，申请认证10个专业，力争4-5个专业通过认证。

责任部门：教务部

3. 进一步提升课程建设质量。着力构建以提升学生创新能力、实践能力和综合素质为目标的课程体系，健全课程质量标准，打造更多“金课”，力争新增国家一流课程4门、省级一流课程10门；开展“精品思政课程”和“课程思政示范课程”建设，选评课程思政示范课程30门，选树课程思政优秀教师30人。

责任部门：教务部、马克思主义学院

4. 加大教改项目和成果支持力度。围绕研究应用型人才培养、思政课程和课程思政建设、数字化教学等，加大教学改革和研究力度，培育一批高质量教研成果，力争获得省级一等奖以上成果10项，积极申报国家级教学成果奖。

责任部门：教务部

5. 提高“双创”和学科竞赛水平。加强创新创业学院建设，出台“分层分类学科竞赛管理办法”，加强统筹组织，提高博士生、硕士生参与度，力争在“互联网+”创新创业大赛与各类学科竞赛中获得国家级奖励200项，其中一等奖

50 项；加强大学生创业孵化基地建设，吸纳科技创新和研发能力强、成果转化效益显著的团队入驻众创空间。

责任部门：教务部、学生工作部、研究生工作部

6. 稳步提升研究生培养质量。按照《新时代研究生教育改革行动发展行动方案》，制定研究生教育高质量发展三年行动计划；修订完善“研究生导师分类评价和招生资格动态管理制度”，提升导师队伍整体素质；实施研究生教学质量提升计划和创新能力提升计划，力争获省优秀研究生学位论文 20 篇以上，培育省级研究生公共基础课教学团队 2-3 个、专业课教学团队 3-5 个，培育省级公共基础课精品课程 2-3 门、专业课精品课程 3-5 门，培育国家级教学成果奖 1-2 项、省级教学成果奖 2-3 项。

责任部门：研究生学院

7. 持续提高生源质量。新增 10 个以上一本招生专业，争取一本招生人数达到招生总人数的 80%；逐步扩大研究生招生规模，硕士研究生增加 100 名，博士研究生增加 10 名左右；完善“综合评价、能力为重的招生考试机制”，健全本硕博贯通联合培养机制，持续提升研究生生源质量；通过国际学生招生资质的现场考察，完成国际留学生招生任务。

责任部门：教务部、研究生学院、国际合作与交流部、国际教育学院

8. 持续提升就业质量。进一步压实就业工作“一把手”责任，加大访企拓岗力度，校领导班子不少于 100 家，学院领导班子不少于 20 家；提升就业工作精准服务力度，确保

毕业生初次毕业去向落实率达到 82%，年终毕业去向落实率达到 87%。

责任部门：学生工作部、研究生工作部

9. 加强继续教育工作。完善学历继续教育培养体系，稳步推进学历、非学历继续教育管办分离，建设覆盖多种类型的培训认证工作体系，设立高级研修培训中心。

责任部门：继续教育学院

四、深入推进“科研能力提升工程”

目标任务：坚持“四个面向”，聚焦国家发展战略和我省产业转型升级需求，加强有组织科研力度，进一步深化科研管理体制机制改革，构建良好创新生态，全面提高科技创新能力。

工作措施：

1. 进一步完善科研管理体制。修订科研绩效政策，进一步调动科研人员积极性；优化科学技术研究院内设机构和职能，强化国家部委和军口项目的对接能力；加强学院科研服务和保障体系建设；制定完善技术转移和成果转化激励政策，推进科技成果转移转化两权试点工作。

责任部门：科学技术研究院

2. 加强科研机构的分层分类管理。优化调整科研机构布局，完善运行机制，建强科研团队，提升科研团队的创新能力、竞争实力和服务产业的水平，力争获批教育部重点实验室（工程中心、协同创新中心）1 个、省级科研平台 4-5 个；高质量完成“重型机械装备省部共建协同创新中心”的建设

和验收；积极推进“冶金设备设计理论与技术省部共建国家重点实验室培育基地”的“脱培”工作，积极参与国家重点实验室重组工作，与中电二所共建“国家第三代半导体技术创新中心”，推动与中科院金属研究所共建科技创新平台；深化校地校企合作，共建创新中心和产业研究院，拓宽科技资源获取渠道，积极推进3.3亿元科创基金项目落地。

责任部门：科学技术研究院

3. 提升科技创新质量。力争获批国家级项目40项（其中，国家基金35项）、军品科研项目10项，科研进款达到2亿元；力争获省部级科技奖励10项；授权发明专利260项，实现成果转化50项，转化金额1000万元。

责任部门：科学技术研究院

五、深入推进“师资队伍建设工程”

目标任务：坚决落实省委省校合作决策部署，大力实施人才强校战略，努力建设一支“师德高尚、业务精良、充满活力”的与高水平研究应用型大学相适应的师资队伍。

工作措施：

1. 加大高层次人才引育力度。推进落实“秉渊学者”选聘工作，发挥好高层次人才对学校高质量发展的带动引领作用；精准对接学科建设需求，制定完善高水平学术团队引进管理办法、学术院长聘任管理办法，进一步优化引才、育才、聚才、留才的政策环境，面向海内外，引进高水平创新团队1个，引进培养高水平学科带头人10名、学术骨干20名；根据大项目申报需求，采用顾问指导、项目合作、短期聘用、

退休返聘等方式，柔性引进国家级高层次专家人才、领军人才 10 人；加大高层次人才申报力度，力争国家级人才项目取得突破。

责任部门：人力资源部、党委人才工作办公室

2. 加大优秀青年博士的引育力度。依托优势科研平台团队，引进培养 80 名以上学术潜力好的优秀青年博士，专任教师博士化率达到 53%；加大对新引进博士的培养和考核力度，充分利用挂职锻炼、企业合作、博士后培养等途径提升青年博士的学术创新和工程实践能力；构建灵活多样的用人机制，外聘同类型高校优秀教师 300 名、企业行业优秀人才 200 名作为兼职教师。

责任部门：人力资源部、党委人才工作办公室

3. 多措并举提升青年教师综合素质。制定青年教师职业发展规划，修订完善教师访学、进修、“双师型”教师培育（企业特派员、企业博士后）等方面的制度，加强对青年教师教学水平、科研能力和实践能力的培养，“双师型”教师比例达到 30%以上。

责任部门：人力资源部

4. 深化人才评价改革。完善落实教师分类分层考核管理办法，针对不同学科、不同类型教师，建立以代表性成果和实际贡献为主的人才评价机制；进一步修订完善职称评审制度。

责任部门：人力资源部

六、深入推进“治理机制优化工程”

目标任务：开展新一轮制度废改立工作，完善岗位设置，持续优化校内资源配置，优化绩效考核体系，切实提高治理体系和治理能力现代化水平。

工作措施：

1. 深入推进管理体制和运行机制改革。深化校院两级管理体制改革，进一步理顺学校与学院的责权利关系，充分发挥学院的积极性和创造性；进一步优化岗位设置管理，优化专业技术人员和管理人员结构，强化人员分类管理与分类考核，将考核结果与奖励性绩效挂钩，实现“优劳优酬、优绩优酬”；优化行政审批流程，提高办公信息化水平，构建规范高效的行政审批体系。

责任部门：校长办公室、人力资源部、发展研究中心

2. 进一步优化目标责任考核体系。修订完善各单位年度目标任务考核体系，指标体系要更加科学精准，加大重点工作任务的考核权重，更加突出人才培养、学科建设、师资队伍与科技创新等方面的实际贡献，层层分解目标任务，压实责任；加强考核结果的应用，与领导班子、干部考核、绩效分配、评先评优、干部选用挂钩。

责任部门：党委组织部

3. 优化校内资源配置。制定公共用房管理办法，对教学、科研用房实行“分类定额配置、超额有偿使用”；建立校级大型仪器设备共享系统，加大仪器设备资源共享力度，提升资源利用率；强化预算执行和过程评价，加强项目审计和绩效考核，提高资金使用效益。

责任部门：资产管理部、分析测试中心、计划财经部、审计部

七、深入推进“保障能力提升工程”

目标任务：积极拓宽办学资金来源，加快推进校园基本条件建设，不断完善公共保障服务体系，着力为师生员工创造良好的教学科研和学习生活环境。

工作措施：

1. 稳步推进基本建设。积极推进窰流地块 145 亩土地、南社学生公寓购置工作；完成产教融合中心（实践楼、文法楼）建设；完成外国语学院楼、计算机学院楼主体工程建设；按计划进度推进新图书馆建设；做好南校区基础设施和宿舍楼维修改造；推进多功能教室、至善苑研究生宿舍楼前期手续和招标工作；协调好“漪汾街西延”下穿工程。

责任部门：资产管理部、基本建设管理部

2. 加快智慧校园建设。加快推进银校合作项目落地，筹措 4000 余万元信息化建设资金；实施“信息化基础设施提升工程”，进一步扩大“有线+无线”覆盖范围，扩容信息中心计算能力、存储能力；实施“信息系统创建工程”，推动科研管理系统、电子签章、大型仪器设备共享、公寓管理、产教融合等信息系统的建设与应用；实施“网络安全保障工程”，开展信息系计算机等级保护测评、网络安全整改；通过数据中台系统，开展学科、教学、科研数据监测和评价。

责任部门：计划财经部、教育信息技术中心

3. 加强资金筹措与民生保障。多渠道筹措资金，积极争取政府债券、中央专项资金等项目经费 3.2 亿元，保障民生改善和校园基本建设；改善附属小学办学条件，提升办学水平；完成世纪花园家属区房产证办理。

责任部门：计划财经部、后勤管理部、综合保障中心

4. 做好图书、档案和学报工作。完成 9 万册纸质图书和 26 个电子数据库订购任务；逐步推进档案资源数字化转型；推进《太原科技大学学报》和《铸造设备与工艺》两本期刊改革，提高办刊质量；继续强化与国内外高水平期刊合作，提高期刊影响力。

责任部门：图书馆、档案馆、发展研究中心

5. 加强“平安校园”建设。按照《高等学校新型冠状病毒感染防控技术方案（第七版）》，严格落实各类传染性防治举措，进一步加强发热诊疗点、健康驿站建设，强化物资储备和人员培训，完善医疗服务体系，畅通转运诊疗绿色通道，切实保障师生生命安全和身体健康；进一步加强安全管理体系建设，压实安全管理责任，强化应急防控能力建设，加大重点场所、重点部位安全隐患排查与整治力度，切实维护校园安全稳定。

责任部门：武装保卫部、后勤管理部、综合保障中心、党委办公室、校长办公室、党委统战部、资产管理部

中共太原科技大学委员会办公室

2023 年 3 月 16 日印发
